



भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-सा.-11062025-263702
CG-DL-W-11062025-263702

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 17]

नई दिल्ली, मई 25—मई 31, 2025, शनिवार/ ज्येष्ठ 4—ज्येष्ठ 10, 1947

No. 17]

NEW DELHI, MAY 25—MAY 31, 2025, SATURDAY/JYAISHTHA 4—JYAISHTHA 10, 1947

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) द्वारा जारी किए गए सांविधिक आदेश और अधिसूचनाएं
Statutory Orders and Notifications Issued by the Ministries of the Government of India
(Other than the Ministry of Defence)

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 23 मई, 2025

सा.का.नि. 70.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और कार्मिक लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो, तकनीकी सलाहकार एकक (बैंककारी) समूह 'क' और समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2013 को, जहां तक उनका संबंध उप सलाहकार (बैंककारी) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया, कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो में उप सलाहकार (बैंककारी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो, उप सलाहकार (बैंककारी) समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2025 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.— पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में उसका स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, आदि.— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.— वह व्यक्ति.—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम।	पदों की संख्या।	वर्गीकरण।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर।	चयन पद है अथवा अचयन पद।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
उप सलाहकार (बैंककारी)।	*02 (2025) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर — 10 (56100 – 177500 /रु.)	लागू नहीं होता।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	आयु:-लागू नहीं होता। शैक्षिक अर्हता:-लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(11)	(12)	(13)
<p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा।</p> <p>केन्द्र सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासनों या सरकारी वित्तीय संस्थाओं जिसके अंतर्गत आर. बी. आई. , नाबार्ड, सिडबी भी है या पब्लिक सेक्टर वित्तीय संस्थाओं (जिसके अंतर्गत पब्लिक सेक्टर के बैंक भी है) के ऐसे अधिकारी :</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर 9 (53100-167800/रु) या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में दो वर्ष की सेवा की है;</p> <p>या</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर 8 (47600-151100/रु) या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में चार वर्ष की सेवा की है;</p> <p>और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है:-</p> <p>आवश्यक:</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से बैचलर डिग्री।</p> <p>(ii) बैंककारी क्षेत्र में निरीक्षण या सतर्कता या प्रचालन का तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p>वांछनीय:-</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से विधि में बैचलर डिग्री।या;</p> <p>(ii) भारतीय चार्टर्ड एकाउंटेंट संस्थान के सदस्यों के रजिस्टर में नामांकन के लिए मान्यता प्राप्त अर्हता।</p> <p>(iii) भारतीय बैंककारी संस्थान का प्रमाणित सहयोगी।</p> <p>टिप्पण 1:- प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>लागू नहीं होता।</p>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>

टिप्पण 2:— प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।		
---	--	--

[फा. सं. 213/3/2023-एवीडी—II]

सत्यम श्रीवास्तव, अवर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSION**(Departmental Of Personnel And Training)****NOTIFICATION**

New Delhi, the 23rd May, 2025

G.S.R. 70.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Central Bureau of Investigation, Technical Advisory Unit (Banking), Group-‘A’ and Group ‘B’ Posts Recruitment Rules, 2013, in so far as they relates to the post of Deputy Advisor(Banking) except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Advisor (Banking) in the Central Bureau of Investigation in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, namely:—

- Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Central Bureau of Investigation, Deputy Advisor (Banking) Group 'A' Post Recruitment Rules, 2025.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- Number of posts, classification and level in Pay Matrix.— The number of the post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
- Disqualification.— No person,—
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- Saving.— Nothing in this rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classifications.	Pay level in the pay matrix.	Whether selection post or non-selection- post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Deputy Advisor (Banking).	*02 (2025) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Level-10 in the pay matrix (Rs. 56100-177500).	Not applicable.

Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualification required for direct recruits.	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Age: Not applicable Education Qualification: Not applicable	Not applicable.	By deputation (including short-term contract)

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission, to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
<p>By deputation (including Short-term contract)</p> <p>Officers of the Central Government or State Governments or Union territory Administration or Government financial Institutions including Reserve Bank of India, National Bank for Agriculture and Rural Development, Small Industries Development Bank of India or public sector financial institutions (including public sector Banks) :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with two years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level-9 in the pay matrix (Rs.53100-167800) Pay Matrix or equivalent in the parent cadre or department; or (iii) with four years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level-8 in the pay matrix (Rs. 47600 -151100) or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience -</p> <p>Essential:</p> <p>(i) Bachelor's degree from a recognized university or institute. (ii) three years' experience of inspection or vigilance</p>	Not applicable.	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

<p>or operational work in the field of Banking.</p> <p>Desirable:-</p> <p>(i) Bachelor's degree in Law from a recognized University or Institute. or;</p> <p>(ii) A qualification recognised for enrollment in the register of members of the institute of Chartered Accountants of India. or;</p> <p>(iii) Certified Associates of Indian Institute of Bankers.</p> <p>Note 1: The period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.</p> <p>Note 2: The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on last date of the receipt of applications.</p>		
---	--	--

[F. No 213/3/2023-AVD-II]

SATYAM SRIVASTAVA, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 23 मई, 2025

सा.का.नि. 71.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और मानसिक रोग अस्पताल, रांची, (भर्ती वर्ग 3 और वर्ग 4 के पद) नियम, 1959 को, जहां तक इनका संबंध वार्ड परिचर (पुरुष और महिला) के पद से है उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, केन्द्रीय मनोरोग – विज्ञान संस्थान, रांची में वार्ड परिचर (पुरुष और महिला) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, केन्द्रीय मनोरोग – विज्ञान संस्थान, कांके, रांची, वार्ड परिचर (पुरुष और महिला) (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2025 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—** उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता.—** वह व्यक्ति—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उनको लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.— इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम।	पद की संख्या।	वर्गीकरण।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर।	चयन या अचयन पद।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
वार्ड परिचर (पुरुष और महिला)।	178 *(2025) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर- 1 (18000-56900 रुपये)	लागू नहीं होता।	18 से 27 वर्ष की आयु के बीच। टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाए। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए ऊपरी आयु सीमा चालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(7)	(8)	(9)	(10)
शैक्षिक अर्हता : (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से दसवीं उत्तीर्ण। (ii) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से प्राथमिक उपचार प्रामाण पत्र। अनुभव: 50 बिस्तरों वाले अस्पताल मुख्यता: मानसिक अस्पताल से 1 वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं होता।	दो वर्ष।	सीधी भर्ती द्वारा। टिप्पण: “पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई

टिप्पण 1: अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार, शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हताएं कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार, अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं, जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।			रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी; (क) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं। और (ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हैं।”
---	--	--	--

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता।	समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:- 1. निदेशक, केन्द्रीय मनोरोग संस्थान, रांची – अध्यक्ष; 2. चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय मनोरोग संस्थान, रांची – सदस्य; 3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय मनोरोग संस्थान, रांची या प्राचार्य, भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, रांची – सदस्य।	लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए-12018/06/2023- एमई]

पंकज कुमार, उप निदेशक, डीटीई.जीएचएस

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

NOTIFICATION

New Delhi, the 23rd May, 2025

G.S.R. 71.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Hospital for Mental Diseases Ranchi (Recruitment to class III and class IV posts) Rules, 1959, in so far as it relates to the post of Ward Attendant (Male and Female), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Ward Attendant (Male and Female) in the Central Institute of Psychiatry, Ranchi in the Ministry of Health and Family Welfare namely:—

- Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Central Institute of Psychiatry, Kanke, Ranchi, Ward Attendant (Male and Female) (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2025.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- Number of post, classification and level in pay matrix.— The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
4. Disqualification.— No person,—
- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said post:
- Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt such person from the operation of this rule.
5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.	Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Ward Attendants (Male and Female).	178*(2025) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-1 in the pay matrix (Rs.18000 – 56900).	Not applicable.	Between 18 and 27 years of age. Note: The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by Staff Selection Commission. The upper age-limit is relaxable for departmental candidate upto forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	Education Qualification: (i) 10th class pass from a recognised Board; (ii) First Aid Certificate from an Institution recognised by the Central Government or a State Government; and Experience: One year experience in hospital in a fifty bedded hospital, preferably in a Mental Hospital. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of the candidates otherwise well qualified. Note 2 : Qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for the reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the

						opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
--	--	--	--	--	--	--

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or by deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable.	Two years.	By direct recruitment. Note: "Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government,- (a) holding analogous posts on regular basis; and (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7)"	Not applicable.	Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:- Director, Central Institute of Psychiatry, Ranchi – Chairperson; Medical Officer, Central Institute of Psychiatry, Ranchi – Member; Chief Administrative Officer, Central Institute of Psychiatry, Ranchi or Professor, Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi – Member.	Not applicable.

[F. No. A.12018/06/2023-ME]

PANKAJ KUMAR, Dy. Director, Dte. GHS

उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

(उपभोक्ता मामले विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 21 मई, 2025

सा.का.नि. 72.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा राष्ट्रीय परीक्षण शाला, सहायक निदेशक (राजभाषा) भर्ती नियम, 2017 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जो ऐसे अधिक्रमण से पूर्व की गई हैं या करने से छूट गई हैं, राष्ट्रपति उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय के उपभोक्ता मामले विभाग के अधीन राष्ट्रीय परीक्षणशाला में सहायक निदेशक (राजभाषा) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय परीक्षणशाला, सहायक निदेशक (राजभाषा) भर्ती नियम, 2025 होगा।

(2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन-मैट्रिक्स में स्तर.— पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर इन नियमों में संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट अनुसार होगा।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें उक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में विनिर्दिष्ट अनुसार होंगी।

4. अयोग्यता.— कोई भी व्यक्ति,—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह का अनुबंध किया हो जिसका पति या पत्नी जीवित हों; या

(ख) कोई भी व्यक्ति, जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी अन्य व्यक्ति के साथ विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे:

बशर्ते कि केंद्र सरकार, यदि संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू व्यक्तिगत कानून के तहत स्वीकार्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो ऐसे व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

5. छूट देने की शक्ति.— जहां केंद्र सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक और समीचीन है, वह आदेश द्वारा और कारणों को लिखित रूप में दर्ज करके और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से, किसी भी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी भी प्रावधान में ढील दे सकती है।

6. प्रभाव.— इन नियमों की कोई बात अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए इस संबंध में समय-समय पर केंद्र सरकार द्वारा जारी आदेशों के अनुसार दिए जाने वाले आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी।

अनुसूची

पदनाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन-मैट्रिक्स में स्तर	चयनित पद या गैर-चयनित पद	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सहायक निदेशक (राजभाषा)	1* (*2025) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन संभव है)	सामान्य केंद्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, गैर-अनुसूचित	लेवल – 10 (रु. 56,100 – रु. 177500).	चयन पद	लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं	क्या सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी	परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, चाहे सीधी भर्ती हो या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलेन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	पदोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	पदोन्नति द्वारा, अन्यथा प्रतिनियुक्ति द्वारा।

पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलेन द्वारा भर्ती के मामले में, वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलेन किया जाएगा।

(11)

पदोन्नति:

वेतन मैट्रिक्स (रु.35400 – रु.112400) में लेवल-6 में कनिष्ठ अनुवादक, जिसने उस ग्रेड में दस वर्ष की नियमित सेवा की

हो और राजभाषा में दो सप्ताह का संस्थागत प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।

नोट 1: इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को नियमित आधार पर फीडर पद धारण करने वाले व्यक्ति के लिए पात्रता सेवा आठ वर्ष बनी रहेगी।

नोट 2: जहाँ ऐसे कनिष्ठ कर्मचारियों को पदोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जिन्होंने आवश्यक पात्रता या अर्हता सेवा पूरी कर ली है, वहाँ उनके वरिष्ठों को भी पदोन्नति के लिए विचार किया जाएगा, यदि उनकी पात्रता या अर्हता सेवा की कमी आधे से अधिक न हो या दो वर्षों से अधिक न हो) जो भी इनमें से कम हो, और उन्होंने पदोन्नति के लिए निर्धारित परिवीक्षा अवधि) परिवीक्षा अवधि (सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो, तो उन्हें अपने उन कनिष्ठों के साथ पदोन्नति के लिए विचार किया जाएगा जिन्होंने पहले ही आवश्यक पात्रता सेवा पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति:

केन्द्र सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन के अधिकारी: -

- (क) (i) मूल कैडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; या
- (ii) मूल कैडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स (53,100-167,800 रुपये) में स्तर-9 के पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उस ग्रेड में दो वर्ष की सेवा के साथ; या
- (iii) मूल कैडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स (47,600 -151,100 रुपये) में स्तर - 8 में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उस ग्रेड में चार साल की सेवा के साथ; या
- (iv) मूल कैडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स (44,900 -142,400 रुपये) में स्तर -7 में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उस ग्रेड में पांच साल की सेवा के साथ; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षणिक योग्यता और अनुभव रखने वाले, अर्थात्:-

अनिवार्य:

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी में मास्टर डिग्री, जिसमें डिग्री स्तर पर अंग्रेजी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय या परीक्षा का माध्यम रही हो; या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी में मास्टर डिग्री, जिसमें डिग्री स्तर पर हिंदी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय या परीक्षा का माध्यम रहा हो; या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी या अंग्रेजी के अलावा किसी अन्य विषय में मास्टर डिग्री, हिंदी माध्यम से और अंग्रेजी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में या डिग्री स्तर पर परीक्षा के माध्यम के रूप में; या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी या अंग्रेजी के अलावा किसी अन्य विषय में मास्टर डिग्री, जिसमें हिंदी और अंग्रेजी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय हों या दोनों में से कोई एक परीक्षा का माध्यम हो और अन्य विषय डिग्री स्तर पर अनिवार्य या वैकल्पिक विषय हो।

(ii) हिंदी में शब्दावली (शब्दावली संबंधी कार्य) के प्रयोग या अनुप्रयोग तथा अंग्रेजी से हिंदी अथवा इसके विपरीत अनुवाद कार्य का तीन वर्ष का अनुभव, अधिमानतः केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या स्वायत्त निकायों या सांविधिक संगठन या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान या शैक्षणिक संस्थाओं के अधीन तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य का; या

केन्द्र सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या स्वायत्त निकायों या सांविधिक संगठन या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान या शैक्षणिक संस्थानों के अंतर्गत हिन्दी और अंग्रेजी में अध्यापन या हिन्दी या अंग्रेजी में शोध का तीन वर्ष का अनुभव।

वांछनीय:

किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से 10वीं कक्षा में संविधान की 8वीं अनुसूची में शामिल हिंदी के अलावा किसी अन्य भाषा का अध्ययन किया हो।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है?	परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
(12)	(13)
समूह 'क' विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति पर विचार करने के लिए) जिसमें शामिल हैं:- (1) अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा - अध्यक्ष; (2) महानिदेशक, राष्ट्रीय परीक्षण शाला - सदस्य; (3) निदेशक (स्थापना) या उप सचिव (स्थापना), उपभोक्ता मामले विभाग - सदस्य।	पदोन्नति के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।
समूह 'क' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) जिसमें शामिल हैं:- (1) महानिदेशक, राष्ट्रीय परीक्षण शाला - अध्यक्ष; (2) निदेशक, राष्ट्रीय परीक्षण शाला - सदस्य; (3) निदेशक (स्थापना) या उप सचिव (स्थापना), उपभोक्ता मामले विभाग - सदस्य।	

[फा. सं. ए-32013/02/2022-रापशा]

मो. आमिर, अवर सचिव (रापशा)

MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION**(Department of Consumer Affairs)****NOTIFICATION**

New Delhi, the 21st May, 2025

G.S.R. 72.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the National Test House, Assistant Director (Official Language) Recruitment Rules, 2017, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Official Language) in the National Test House, under the Department of Consumer Affairs, Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, namely :—

- Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the National Test House, Assistant Director (Official Language) Recruitment Rules, 2025.
(2). They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- Number of post, classification, level in pay-matrix.**— The number of post, its classification, level in the pay-matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**— The method of recruitment, age-limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
- Disqualification.**— No person,—
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt such person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary and expedient so to do, it may, by order and for the reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post.	Number of post.	Classification.	Level in pay-matrix.	Whether selection post or non-selection post.	Age – limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Assistant Director (Official Language)	1* (*2025) Subject to variation Dependent on workload)	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Level – 10 (Rs. 56,100 – Rs. 177500).	Selection.	Not applicable.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational Qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Two years for promotees.	By promotion failing which by deputation.

In case of recruitment by promotion or by deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.

(11)

Promotion:

Junior Translator in level – 6 in the pay-matrix (Rs.35400 – Rs.112400) with ten years regular service in the grade and have successfully completed two weeks institutional training in official language.

Note 1: The eligibility service shall continue to be eight years for the person holding the feeder post on regular basis on the date of the notification of these rules.

Deputation:

Officers of the Central Government or the State Government or the Union territory Administrations: -

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or
(ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in level-9 in the pay matrix (Rs.53,100-167,800) in the parent cadre or department; or
(iii) with four years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level – 8 in the pay matrix (Rs.47,600 -151,100) in the parent cadre or department; or
(iv) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level –7 in the pay matrix (Rs.44,900 -142,400) in the parent cadre or department; and

(b) Possessing the following educational qualifications and experience, namely:-

Essential :

(i) Master degree of a recognised university in Hindi with English as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level; or

Master degree of a recognised university in English with Hindi as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level; or

Master degree of a recognised university in any subject other than Hindi or English, with Hindi medium and English as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level; or

Master degree of a recognised university in any subject other than Hindi or English with Hindi and English as compulsory or elective subjects or either of the two as a medium of examination and other as a compulsory or elective subject at degree level.

(ii) Three years' experience of using or applying terminology (terminological work), in Hindi and translation work from English to Hindi or vice-versa, preferably of technical or scientific literature under the Central Government or the State Governments or the Union territory Administration or autonomous bodies or Statutory organisation or Public Sector Undertakings or Universities or recognised research or educational institutions; or

Three years experience of teaching in Hindi and English or research in Hindi or English under Central Government or the State Governments or the Union territory Administration or the autonomous bodies or the Statutory organization or Public Sector Undertakings or Universities or recognised research or educational institutions.

Desirable:

Studied one of the languages other than Hindi included in the 8th Schedule to the Constitution in 10th class from a recognised board.

If a Departmental Promotion committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) consisting of :-</p> <p>(1) Chairman or Member, Union Public Service Commission - Chairperson;</p> <p>(2) Director General, National Test House - Member;</p> <p>(3) Director (Establishment) or Deputy Secretary (Establishment), Department of Consumer Affairs - Member</p> <p>Group 'A' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :-</p> <p>(1) Direct General, National Test House - Chairperson;</p> <p>(2) Director, National Test House - Member;</p> <p>(3) Director (Establishment) or Deputy Secretary (Establishment), - Member. Department of Consumer Affairs.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission is necessary for promotion.</p>

[F. No. A-32013/02/2022-NTH]

MOHD AAMIR, Under Secy. (NTH)

जल शक्ति मंत्रालय
(जल संसाधन, नदी विकास एवं गंगा संरक्षण विभाग)
अधिसूचना

नई दिल्ली, 30 अप्रैल, 2025

सा. का. नि. 73.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और फरक्का बैराज परियोजना, निजी सचिव भर्ती नियम, 2004 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल शक्ति मंत्रालय के अधीन, जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण विभाग, फरक्का बैराज परियोजना में निजी सचिव (समूह-ख पद) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल शक्ति मंत्रालय, जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण विभाग, फरक्का बैराज परियोजना, निजी सचिव (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2025 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे उपाबद्ध वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अहर्ताएं आदि.— उक्त पद की भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अहर्ताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हता.— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु, केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेंगी।

6. व्यावृत्ति.— इन नियमों में कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों, पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
निजी सचिव	1* (2025) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवाएं, समूह 'ख' राजपत्रित, अनुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-7 (44900-142400 ₹.)।	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न होन पर प्रतिनियुक्ति

प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन किया जायगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति: वेतन मैट्रिक्सू (35,400 – 1,12,400/-) के स्तर 6 में आशुलिपिक ग्रेड-1 में जिसने पांच वर्षों की नियमित सेवा की हो और समय-समय पर निर्धारित संबंधित क्षेत्र में दो से चार सप्ताह का प्रशिक्षण सफलता पूर्वक पूरा किया हो।</p> <p>टिप्पण 1 जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, वहां उनसे ज्येष्ठ के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति: केंद्रीय सरकार के अंतर्गत आशुलिपिक:</p> <p>(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; अथवा</p> <p>(ii) मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स (रु. 35,400 – 1,12,400/-) या समकक्ष के स्तर-6 पर नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उस ग्रेड में पांच वर्ष की सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण 1: फीडर ग्रेड में ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) पर नियुक्ति के</p>	<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने हेतु) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. महाप्रबंधक, फरक्का बैराज परियोजना- अध्यक्ष; 2. अधीक्षण इंजीनियर, फरक्का बैराज परियोजना- सदस्य; 3. वरिष्ठक प्रशासनिक अधिकारी, फरक्का बैराज परियोजना-सदस्य 	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>

लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।		
---	--	--

[फा.सं. ए-12018/21/2023-ई-III]

रवि रंजन, अवर सचिव

MINISTRY OF JAL SHAKTI**(Department of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation)****NOTIFICATION**

New Delhi, the 30th April, 2025

GSR 73.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Farakka Barrage Project, Private Secretary Recruitment Rules, 2004, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Private Secretary (Group-B post) in the Farakka Barrage Project, Department of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, under the Ministry of Jal Shakti, namely:—

1. **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Jal Shakti, Department of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Farakka Barrage Project, Private Secretary (Group-B post) Recruitment Rules, 2025.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and level in the pay matrix.**— The number of the said post, its classification and the level in pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**— No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedules Tribes, Other Backward Classes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Schedule

Name of the post.	Number of post.	Classification.	Level in pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6
Private Secretary.	1* (2025) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'B' Gazetted, Ministerial.	Level-7 (Rs. 44900-142400/-) in the pay matrix.	Selection.	Not applicable.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
7	8	9	10
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion failing which by deputation.

In case of recruitment by promotion or by deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
11	12	13
<p>Promotion:</p> <p>Stenographer Grade-I in level 6 in the pay matrix (Rs. 35,400- 1,12,400/-) with five years regular service in the grade and having successfully completed two to four weeks of training in the relevant areas as prescribed from time to time.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation:</p> <p>Stenographers under the Central Government:</p> <p>(a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in level-6 in pay matrix (Rs. 35,400- 1,12,400/-) or equivalent in the parent cadre or department.</p> <p>Note 1: The departmental officers in the feeder grade who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of: -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. General Manager, Farakka Barrage Project – Chairperson; 2. Superintending Engineer, Farakka Barrage Project – Member; 3. Senior Administrative Officer, Farakka Barrage Project – Member. 	<p>Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.</p>

<p>Note 2: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of Central Government shall ordinarily not to exceed three years.</p> <p>Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p>		
---	--	--

[F.No. A-12018/21/2023-E-III]
RAVI RANJAN, Under Secy.